



Al Direttore Generale
Prof. Ernesto Somma

p.c. Al Magnifico Rettore
Prof. Roberto Bellotti

Alla Delegata ai Rapporti di
Lavoro e alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Stella Laforgia

Alla Dirigente della Direzione
Risorse Umane
Dott.ssa Monica Micaela
Marangelli

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BARI ALDO MORO

SEDE

Bari 11/04/2026

Oggetto: Richiesta dati ex artt. 5 e 17 CCNL Istruzione e Ricerca 2022–2024 e art. 117 CCNL 2019–2021 – Indennità per specifiche responsabilità e assetto UO

La scrivente Organizzazione Sindacale FGU Dip. Università, ai sensi degli artt. 5 e 17 comma 7 lettera c) del CCNL Istruzione e Ricerca 2022–2024, nonché nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. 165/2001 in materia di trasparenza, partecipazione e corrette relazioni sindacali, e con specifico riferimento all'art. 117 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019–2021 (Indennità per specifiche responsabilità del personale tecnico-amministrativo delle Università),

chiede la trasmissione dei seguenti dati:

- il numero complessivo delle indennità di cui all'art. 117 attualmente attribuite al personale in servizio;
- la distribuzione delle suddette indennità per struttura (Amministrazione centrale, Dipartimenti e altre articolazioni organizzative);

- l'Area di inquadramento del personale destinatario (Operatori, Collaboratori);
- i criteri adottati per l'attribuzione delle indennità, ai sensi dell'art. 17, comma 3, lett. g) del CCNL 2022–2024, con indicazione di eventuali modifiche intervenute negli ultimi due anni.

La presente richiesta si rende necessaria alla luce delle modifiche introdotte dal sistema di classificazione del personale, che ha precluso all'Area dei Collaboratori la possibilità di ricoprire posizioni organizzative, determinando una mancata valorizzazione formale di competenze e responsabilità di fatto già esercitate.

In tale contesto, l'istituto previsto dall'art. 117 del CCNL 2019–2021 assume particolare rilievo, in quanto finalizzato a riconoscere attività caratterizzate da responsabilità ulteriori rispetto a quelle ordinarie.

Si rileva inoltre la presenza, in numerose strutture, di Unità Organizzative vacanti o coperte ad interim, con conseguenti criticità in termini di distribuzione dei carichi di lavoro, continuità operativa ed efficacia dei processi amministrativi. Tale situazione appare non coerente con l'attuale modello organizzativo, che ha ampliato il numero delle posizioni di responsabilità.

La ricognizione richiesta è pertanto finalizzata a verificare la coerenza tra indennità attribuite ed effettive responsabilità esercitate, nonché a consentire un confronto sindacale informato volto all'individuazione di soluzioni organizzative ed economiche più efficaci.

La FGU Gilda Unams, nel rispetto dei principi di leale collaborazione, chiede che la documentazione richiesta sia trasmessa entro un termine congruo, al fine di consentire una tempestiva analisi condivisa.

Distinti saluti.

**Segretario Nazionale
FGU GILDA Dip. Università
Michele Polisenò**

RSU GILDA UNAMS

Paola Basso

Nicola Carella

Adriano Dentamaro

Stefania Lanzilotti

Massimo Mastropasqua

Gianmarco Petrelli

Davide Susca

Maurizio Scalise