



Bari 04/12/2025

**Alla cortese attenzione del:
Magnifico Rettore
prof. Roberto Bellotti**

**Direttore Generale
Avv. Gaetano Prudente**

**Delegata ai Rapporti di Lavoro e alle Relazioni Sindacali
prof.ssa Stella Laforgia**

Università Aldo Moro Bari

Oggetto: Richiesta urgente di confronto sindacale sul nuovo Sistema di Valutazione del Personale 2026

In qualità di organizzazione sindacale rappresentativa, la **FGU GILDA – Dipartimento Università** comunica che **in data 4 dicembre 2025** è pervenuta la proposta di **aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l'anno 2026**.

A tal proposito, si richiamano i seguenti **referimenti normativi del CCNL Istruzione e Ricerca – Comparto Università 2019/2021**:

- **Art. 6, comma 2:** rientrano tra le *materie di confronto* “**i criteri generali dei sistemi di valutazione del personale e i criteri generali per l'individuazione e la misurazione della performance organizzativa e individuale.**”
- **Art. 81, comma 6, lettera c):** “**Il sistema di misurazione e valutazione della performance, nelle sue articolazioni organizzativa e individuale, è oggetto di informazione e confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6.**”

Considerata la necessità che ogni modifica o aggiornamento del SMVP segua un percorso di confronto interno, coinvolgendo rappresentanze sindacali, organi di governance e componenti organizzative, e considerato il carattere strutturale e rilevante delle modifiche in corso (che incideranno su criteri di valutazione del personale, indicatori di performance, eventuali criteri premianti, modalità di lavoro, assegnazione di obiettivi, valutazione individuale e organizzativa, ecc.) — la scrivente Organizzazione Sindacale **chiede formalmente la convocazione urgente di un incontro** per l'esame congiunto della proposta di aggiornamento del SMVP per il 2026.

Si ribadisce che tale confronto è indispensabile **prima** che la proposta venga presentata e sottoposta alle deliberazioni degli Organi Accademici, in particolare al **Senato Accademico** e al **Consiglio di amministrazione**, al fine di garantire trasparenza, rappresentanza e reale partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze sindacali al processo decisionale.

Confidando in un sollecito riscontro, si porgono cordiali saluti.

FGU Dip. Università

Michele Polisenò – Francesca Izzo – Marco Romito – Angela Leone – Graziana Cinquepalmi

RSU GILDA UNAMS

Paola Basso

Nicola Carella

Adriano Dentamaro

Stefania Lanzilotti

Massimo Mastropasqua

Gianmarco Petrelli

Davide Susca

Maurizio Scalise