



Al Direttore Generale
Prof. Ernesto Somma

p.c. Alla Delegata ai Rapporti di
Lavoro e alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Stella Laforgia

Alla Dirigente della Direzione
Risorse Umane
Dott.ssa Monica Micaela
Marangelli

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BARI ALDO MORO

SEDE

Bari 18/03/2026

Egregio Direttore Generale,

la scrivente Organizzazione Sindacale FGU – GILDA Dipartimento Università, raccogliendo le numerose segnalazioni provenienti dal personale tecnico-amministrativo in servizio presso i Dipartimenti di questa Università, ritiene doveroso sottoporre alla Sua attenzione una situazione di crescente criticità organizzativa che sta interessando diverse Unità Operative dipartimentali.

In particolare, le maggiori difficoltà si registrano nelle Unità Operative di Contabilità, Ricerca e Didattica, chiamate negli ultimi anni a gestire non solo un volume sempre più elevato di attività amministrative, ma anche a districarsi in un quadro normativo sempre più complesso e soggetto a repentini cambiamenti, che richiede un costante aggiornamento, anche delle competenze. Detto scenario è ulteriormente complicato dalla molteplicità di adempimenti, con scadenze procedurali e ministeriali sempre più stringenti a cui occorre far fronte.

L'aggravio quantitativo del carico di lavoro che ricade sulle ridette Unità operative non è stato accompagnato da un adeguato rafforzamento delle risorse umane e organizzative

A ciò si aggiunge una ulteriore criticità: in diversi Dipartimenti le Unità Operative risultano prive del responsabile, figura prevista dal modello organizzativo dell'Ateneo, oppure sono coordinate da personale che, pur operando con grande senso di responsabilità e impegno, si trova a dover gestire ambiti amministrativi altamente specialistici senza un adeguato supporto o un sufficiente percorso di formazione e affiancamento.

Questa condizione sta inevitabilmente impattando sul benessere organizzativo del personale tecnico-amministrativo e sulla sostenibilità delle attività quotidiane, che continuano a essere portate avanti con regolarità solo grazie al forte senso di responsabilità e allo spirito di servizio con cui il personale garantisce il funzionamento delle strutture dipartimentali.

Non si può ignorare come il protrarsi di tale situazione esponga gli uffici a concreti rischi operativi, tra cui:

- aumento del rischio di errori involontari dovuti al sovraccarico di attività;
- possibili ricadute sull'efficacia del supporto amministrativo alle attività istituzionali, di ricerca e di didattica dei Dipartimenti.
- rallentamenti nella gestione dei procedimenti amministrativi;
- difficoltà nel rispetto delle scadenze previste dalla normativa e dai regolamenti di Ateneo
- Possibilità concreta che si generino condizioni di burnout e incremento dello stress lavoro correlato del personale.

Si segnala, inoltre, che anche alcune Unità Operative dei Servizi Generali presentano criticità organizzative e carenze di personale; tuttavia, allo stato attuale, le situazioni di maggiore difficoltà risultano concentrate nelle aree della Contabilità, della Ricerca e della Didattica, dove la pressione amministrativa è particolarmente elevata.

Il quadro sopra descritto appare destinato ad aggravarsi ulteriormente nei prossimi mesi, anche in considerazione delle attività connesse, per quanto concerne la Didattica, mentre per quanto attiene la Ricerca, alla chiusura della rendicontazione dei numerosissimi progetti PNRR, PRIN 2022 PNRR e PRIN 2022 in capo ai Dipartimenti.

Alla luce di quanto esposto, la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene necessario e non più rinviabile avviare una verifica complessiva delle condizioni operative delle UU.OO. dipartimentali, finalizzata all'individuazione di interventi organizzativi idonei a garantire la piena funzionalità delle strutture e la tutela del personale coinvolto.

In particolare, si ritiene opportuno valutare:

- la revisione del modello organizzativo attualmente vigente con riferimento ai Dipartimenti, in modo da valorizzare la pluralità dei processi in capo a ciascuna delle UU.OO. in parola (Contabilità Didattica, Ricerca e Terza Missione);
- il rafforzamento degli organici nelle strutture maggiormente esposte;
- la tempestiva individuazione e assegnazione dei responsabili delle Unità Operative, laddove attualmente mancanti;

La situazione rappresentata, già oggetto di segnalazioni e interlocuzioni negli ultimi mesi, non appare aver registrato miglioramenti significativi, mentre il personale continua ad operare in condizioni di forte pressione operativa.

Per tali ragioni, la scrivente Organizzazione Sindacale chiede di conoscere se siano state già avanzate richieste formali o valutazioni organizzative a livello di Amministrazione centrale e quali iniziative si intendano adottare, anche in via temporanea, per affrontare le criticità evidenziate.

Nella nota che si sottopone si ritiene necessario evidenziare come le criticità segnalate non riguardino esclusivamente i Dipartimenti, ma interessino anche l'Amministrazione centrale, dove si rende ormai indispensabile una revisione dell'assetto organizzativo, con particolare riferimento alle numerose

posizioni istituite negli ultimi anni, la cui efficacia e sostenibilità appaiono meritevoli di una attenta rivalutazione.

Si resta a disposizione per un confronto sul tema e si auspica un riscontro in tempi brevi, nella consapevolezza che il mantenimento dell'attuale situazione rischia di compromettere nel medio periodo la sostenibilità del lavoro amministrativo nei Dipartimenti.

Cordiali saluti.

Segretario Nazionale
FGU GILDA Dip. Università
Michele Polisenò

Segreteria FGU Dip. Università Bari

Francesca Izzo – Daniela Albanese – Graziana Cinquepalmi

RSU GILDA UNAMS

Paola Basso

Nicola Carella

Adriano Dentamaro

Stefania Lanzilotti

Massimo Mastropasqua

Gianmarco Petrelli

Davide Susca

Maurizio Scalise