



Oggi, 2 dicembre, presso la Sala del Rettorato, si è svolta una riunione di contrattazione collettiva integrativa con il seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di “Individuazione e ponderazione dei criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree ai sensi dell’art. 86 del CCNL 2019-2021”.
2. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di “Destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al trattamento economico accessorio, fondo ex art. 119, CCNL 2019-2021, personale Area degli Operatori, Collaboratori e Funzionari, per il periodo 01.01.2025-31.12.2025”.
3. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di “Destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al trattamento economico accessorio, fondo ex art. 121, CCNL 2019-2021, personale Area delle Elevate Professionalità, per il periodo 01.01.2025-31.12.2025”.
4. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di “Trattamento economico accessorio – Collaboratori Esperti Linguistici, anno 2025”.
5. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di “Criteri applicativi per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2025”.

IPOTESI CCI 2025 e PEiA

Dopo i saluti del Magnifico Rettore Prof. Bellotti Roberto, la Delegata ai Rapporti di Lavoro e le Relazioni sindacali, Prof.ssa Laforgia, ha aperto l’incontro con il primo punto all’ordine del giorno, illustrando la proposta di Parte pubblica relativa alle Progressioni Economiche interne alle Aree (PEiA). A seguire, la Dirigente della Direzione Risorse Umane, Dott.ssa Marangelli, coadiuvata dalla Responsabile Sezione personale contrattualizzato, Dott.ssa Sassi, ha illustrato nel dettaglio la proposta.

La FGU GILDA ha proposto una serie di modifiche, funzionali ad incrementare il fondo, così da consentire la progressione a un numero maggiore di unità di personale. Per quest’anno, stimiamo che beneficeranno delle PEiA:

- 66 Operatori
- 189 Collaboratori
- 168 Funzionari

Come previsto dal contratto sottoscritto, i criteri sono tre:

- media delle ultime tre valutazioni individuali: 40 punti
- anzianità di servizio: (max 25 punti) e anzianità dall'ultima progressione economica: (max 15 punti) per un totale di 40 punti
- formazione e altro: 20 punti

Tabelle punteggi

1) Media delle ultime tre valutazioni individuali disponibili (max 40 punti)

Fascia	Descrizione	Punti
I	Eccellente	40
II	Distinta	30
III	Adeguate	20
IV	Inadeguata	0

2) Esperienza professionale – Fascia di anzianità (anni di servizio complessivo) (max 25 punti)

Anni di servizio complessivi	Punti
0 – < 4	0
4 – < 8	3
8 – < 12	6
12 – < 16	9
16 – < 20	12
20 – < 24	15
24 – < 28	18
28 – < 32	21
≥ 32	25

3) Anni dall'ultima progressione economica nell'Area di appartenenza (o nella ex categoria) o, in mancanza, anzianità di assunzione nell'Area di appartenenza (max 15 punti)

Anni	Punti
0 – < 4	0
4 – < 6	3
6 – < 8	6
8 – < 10	9
10 – < 12	12
≥ 12	15

4) Ulteriori criteri: Formazione

Area Operatori e Area Collaboratori

Voce	Punteggio
Corsi con valutazione finale	2 punti per corso
Corsi/seminari senza valutazione	1 punto per corso
Certificazioni linguistiche/informatiche	2 punti per certificazione

Area Funzionari e Area Elevate Professionalità

Voce	Punteggio
Corsi con valutazione finale	1 punto per corso
Corsi/seminari senza valutazione	0,5 punti per corso
Certificazioni linguistiche/informatiche	1 punto per certificazione

Titoli accademici attinenti (ulteriori rispetto al titolo di accesso) – max 10 punti

Titolo	Punti
Dottorato di ricerca/Specializzazione/Abilitazione professionali	5
Master universitario di II livello	3
Master universitario di I livello	2

Inoltre, tutte le sigle hanno chiesto e ottenuto l'aumento di ulteriori 11 euro mensili dell'IMA con un importo che passerà dagli attuali 56€ a 67€ per tutti coloro che non beneficeranno della progressione orizzontale.

Dopo un confronto lungo e serrato, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo relativa alle Progressioni Economiche interne alle Aree (PEiA) è stata sottoscritta per essere poi sottoposta alla valutazione dei Revisori dei Conti.

Vogliamo evidenziare che la FGU GILDA, consapevole delle conseguenze derivanti dalla mancata sottoscrizione, ha deciso di firmare l'ipotesi di accordo come atto di responsabilità nei confronti delle colleghe e dei colleghi.

Su nostra richiesta, condivisa e avallata dalle altre sigle sindacali e dalla RSU, il Magnifico Rettore si è impegnato, a rivedere i criteri dell'accordo attraverso la costituzione di un apposito tavolo tecnico a decorrere da gennaio 2026.

Area Elevate Professionalità (EP)

Come FGU GILDA abbiamo chiesto che i 37.188 euro inseriti attualmente nel fondo EP per lo stanziamento nell'ambito della propria capacità di bilancio dell'amministrazione finalizzato alla remunerazione del personale tecnologo, vengano stralciati da questo contratto, poiché i

tecnologi non fanno parte dell'Area Elevate Professionalità: si procederà pertanto con un accordo specifico dedicato.

Anche per il personale EP verrà riconosciuta una indennità aggiuntiva di risultato di circa 7.900 euro, da attribuire a circa il 10% degli aventi diritto. L'accordo viene approvato per l'anno 2025, rimandando al 2026 la revisione dello stesso.

Trattamento economico accessorio CEL, anno 2025

Si è quindi avviata la discussione relativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sul trattamento economico accessorio dei Collaboratori Esperti Linguistici (CEL), per l'anno 2025. È stata presentata un'ulteriore proposta da parte di una delle componenti presenti al tavolo; tuttavia, considerata la sostanziale differenza rispetto all'ipotesi di CCI a disposizione del tavolo e rilevato il mancato invio preventivo della proposta sia alla Parte pubblica sia alle altre componenti, il punto è stato rimandato.

Attività socio-assistenziali per il personale, anno 2025

Approvato con le stesse modalità degli anni scorsi.

Vi terremo aggiornati sull'uscita dei bandi per la progressione PeIA.

FGU Dip. Università

Michele Polisenò – Francesca Izzo – Marco Romito – Angela Leone – Graziana Cinquepalmi

RSU GILDA UNAMS

Paola Basso

Nicola Carella

Adriano Dentamaro

Stefania Lanzilotti

Massimo Mastropasqua

Gianmarco Petrelli

Davide Susca

Maurizio Scalise